REGIONE MARCHE
Giunta regionale

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)
n. 299 del 27 luglio 2021

Oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) : approvazione graduatoria, redatta dal Centro per l'Impiego di Fano, per l'avviamento a selezione di di n. 3 Operatori Tecnici Autisti cat. B, da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone. Tempo pieno e determinato mesi sei.

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. Di prendere atto delle risultanze dell'istruttoria esperita dal Centro Impiego di Fano circa le candidature, pervenute mediante PEC, Posta Elettronica Ordinaria ed in presenza previo appuntamento, proposte per l'avviamento a selezione pubblica per la copertura di n. 3 unità a tempo determinato full-time, profilo professionale Operatore Tecnico Autista – cat. B, da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone, di cui all'Avviso pubblico emanato con DDPF n. 189 del 4 maggio 2021;

2. Di ammettere n. 35 candidature, di cui n. 25 interne e n. 10 esterne al CPI di Fano, risultanti in possesso dei requisiti;

3. Di non ammettere n.15 candidature, di cui n. 10 interne e n. 5 esterne al CPI di Fano, poiché non in possesso dei requisiti richiesti;

4. Di approvare la graduatoria, proposta dal Centro per l'Impiego di Fano, così come riportata nel prospetto allegato al presente atto, del quale costituisce parte integrante, identificato come "Allegato A";

5. Di precisare che, nella citata graduatoria di selezione a tempo determinato, sono ammessi i soli candidati privi di lavoro (ai sensi par. 2.3 Allegato A - DGR 894/2018, così come riconfermato dal punto 1 Allegato A – DGR 203/2021) e che, a parità di punteggio, prevale la persona con maggiore età anagrafica;

6. Di dare atto che i titolari delle candidature riportate nella graduatoria di cui al punto precedente sono identificati con il codice Id-Sil, rispettivamente attribuito dal gestionale regionale JobAgency con l'omissione, quindi, di alcuni dati sensibili, conservati agli atti del Centro Impiego di Fano, per la protezione dei dati personali in conformità alle disposizioni di cui: al Reg. UE n. 2016/679, al D.lgs. n. 196/03, al D.Lgs. n.33/13 e alle Linee Guida del Garante per la protezione dei dati personali;

7. Di dare atto che la graduatoria approvata con il presente atto ha validità per tre mesi a decorrere dalla data della sua pubblicazione sul sito regionale www.regione.marche.it al link:
http://www.regione.marche.it/Entra-in-Regione/Centri-Impiego/Offerte-enti-pubblici ed è utilizzabile, nel medesimo periodo, per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, o che rinuncino all'assunzione, o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto, come previsto al punto 2.4 della D.G.R. n.894 del 02 luglio 2018;

8. Di dare mandato al Responsabile del Centro per l'Impiego di Fano ad avviare:
   - aselezione presso l'ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone, n. 3 lavoratori, titolari delle candidature che si sono collocate ai primi posti della graduatoria approvata con il presente atto, come richiesto dallo stesso Ente;
   - a selezione ulteriori candidati, scorrendo la graduatoria richiamata al punto precedente, come previsto al punto 2.4 della DGR n.894 del 02/07/2018, qualora i candidati precedenti non risultassero idonei alle previste prove di idoneità, curate dall'ASUR Area Vasta n.1;

9. Di dare atto che l'incarico di Responsabile del Procedimento di cui trattasi è stato assegnato, in conformità alla L.n. 241/90, art.5, a Gianluca Vergari, titolare di P.O. Responsabile C.P.I. Fano;

10. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta, né puo' comportare, impegni a carico del Bilancio di previsione della Regione Marche;

11. Di dare atto che avverso il presente atto è ammesso ricorso al giudice ordinario ai sensi dell'art. 63 del D. Lgs. N. 165/01 (Tribunale civile ordinario di Pesaro – giudice del lavoro);

12. Di pubblicizzare la graduatoria approvata con il presente atto attraverso la sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Amministrazione e l'affissione alla bacheca del Centro Impiego di Fano e alle sue sedi decentrate di Pergola e Fossombrone;

13. Di disporre la pubblicazione per estratto del presente Decreto nel BUR Regione Marche con valore di notifica per gli interessati.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

Il dirigente
(Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- Legge 06/11/2012 n. 190 recante: " Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- DPR 487/94 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm;
- D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.;
- D. Lgs 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii
- D. Lgs 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 "Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)";
- L.R. 25 gennaio 2005, n. 2 "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro";

- D.G.R. n. 894 del 02/07/2018 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D.Lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;

- D.G.R. n. 1019 del 27/07/2020 – “ Approvazione delle nuove linee di indirizzo operativo in materia di livelli essenziali di prestazioni (LEP) di cui al DM 4/18 e gestione dello stato di disoccupazione ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs. 150/15 e s.m.i - Revoca DGR 779/17”;

- D.G.R . n. 203 del 01/03/2021 - “ Avviamento a selezione nella Pubblica Amministrazione (art. 16 L. 56/87 e art. 35 D. Lgs. 165/01) – Revoca della precedente DGR n. 894/18 e approvazione dei nuovi indirizzi operativi”;

- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;

- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – **“** Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”;

- DDPF n. n. 189 del 04/05/2021: “Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni – (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs.165/2001 - DGR 894/2018) - Approvazione Avviso pubblico per l’avviamento a selezione di n. 3 Operatori Tecnici Autisti cat. B, da assegnare all’ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone.Tempo pieno e determinato mesi sei”.

MOTIVAZIONE

La legge 28 febbraio 1987, n. 56, in particolare l'art. 16, disciplina le assunzioni, presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici, di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, oltre ai requisiti generali previsti per l'assunzione nel pubblico impiego, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento e secondo l'ordine di graduatoria risultante dalle liste delle circoscrizioni territorialmente competenti.

Inoltre, il D.Lgs. 165/2001, all’art. 35 comma 1, recita: “L'assunzione nelle amministrazioni pubbliche avviene con contratto individuale di lavoro:….. b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità.”

La Regione Marche sulla base dell'art.11 del D. Lgs 150/2015, ha assunto le competenze dei Centri per l'Impiego anche in merito alle procedure di avvio a selezione nella pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.

Con DGR n. 203/21 si è provveduto a revocare la precedente DGR 894/18 relativa agli avviamenti a selezione nella Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 16 della L. 56/87 e ad approvare i nuovi indirizzi operativi in materia, prevedendo però, nelle more della piena operatività del sistema informativo lavoro (Job Agency) e comunque fino all'adozione di apposito Decreto Dirigenziale di approvazione della relativa disciplina di dettaglio, una disciplina transitoria basata sulle procedure già in uso ai sensi della precedente DGR 894/18. Nel caso di specie, pertanto, la presente procedura è stata regolata sulla base della disciplina delineata con DGR 894/18.

Con nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 *" Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus"* , le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L.56/87, regolamentate nella DGR 894/18, sono state adattate alle nuove normative concernenti l'emergenza sanitaria da Covid-19.

Con DDPF n.189 del 4 maggio 2021, è stato emanato l'avviso pubblico per raccogliere, mediante invio telematico o su presenza previo appuntamento, le candidature dei lavoratori interessati a partecipare alla selezione per la copertura di n.3 posti di lavoro, a tempo determinato e pieno, richiesta dall'ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone.
La raccolta delle candidature è avvenuta, presso il Centro per l'Impiego di Fano, dalle ore 9.00 del giorno 19/05/2021 alle ore 12.30 del giorno 21/05/2021.

Le candidature acquisite sono state in numero di 50.

In conformità alle disposizioni previste dall'Avviso Pubblico e ai sensi della D.G.R. n. 1346 del 13 ottobre 2003 e s.m.i., il Centro per l'Impiego di Fano ha provveduto a verificare la sussistenza dei requisiti delle suddette richieste di partecipazione, rilevando l'idoneità di n. 35 partecipanti e l'esclusione motivata di n.15 candidature, per mancanza dei requisiti richiesti.

Si evidenzia che, in ottemperanza a quanto indicato nell'avviso pubblico ed a quanto previsto dal D.P.C.M. 5 dicembre 2013, n. 159 (rafforzato dalla nota del Direttore Generale per l'Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali MLPS 41/0001485 del 03/03/2015) è stata data facoltà ai richiedenti di presentare la domanda di partecipazione all'avviamento accompagnata dalla certificazione ISEE o, in luogo di essa, dalla ricevuta di presentazione della DSU prevista dall'art. 11 comma 8 DPCM 159/2013, prevedendo già nell'avviso l'obbligo a carico del richiedente di trasmettere nei 15 giorni successivi la certificazione ISEE o l'attestazione provvisoria ISEE.

Acquisite le certificazioni ISEE e completata l'istruttoria per la verifica della sussistenza dei requisiti di partecipazione alla selezione, il Centro per l'Impiego di Fano ha predisposto una proposta di graduatoria.

Come previsto dall'Avviso Pubblico, per ragioni di riservatezza dei dati personali degli interessati, si ritiene opportuno predisporre la graduatoria, così come riportata nel prospetto allegato al presente documento, del quale costituisce parte integrante ed identificato come "Allegato A", omettendo i dati anagrafici corrispondenti al nome, cognome e data di nascita dei candidati, sostituiti dal corrispondente codice identificativo assegnato a ciascuno dal gestionale JobAgency (comunicato all'interessato dopo la presentazione della domanda).

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.
Si attesta il rispetto del termine di conclusione del procedimento.

ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone l'adozione del presente decreto avente ad oggetto: Avviamento a selezione presso Pubbliche Amministrazioni (art. 16 L. 56/87 – D.Lgs. 165/2001 - DGR 894/2018) : approvazione graduatoria, redatta dal Centro per l'Impiego di Fano, per l'avviamento a selezione di di n. 3 Operatori Tecnici Autisti cat. B, da assegnare all'ASUR Area Vasta n.1 – UOC Direzione Amministrativa Ospedaliera di Fossombrone. Tempo pieno ed determinato mesi sei.

Il responsabile del procedimento
(Gianluca Vergari)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A (Graduatoria)